

CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES DE SAINT-PROSPER ET DE SAINTE-JUSTINE

Saint-Prosper et Sainte-Justine

Éducation des adultes

L'année 2000-2001 a vu notre organisation prendre de l'ampleur. Le 13 novembre 2000, un centre de jour en formation générale a débuté ses activités à la polyvalente des Abénaquis de Saint-Prosper. Au départ, ce centre devait répondre aux besoins d'une vingtaine de candidats à temps plein. Cependant, cet objectif fut rapidement dépassé et nous avons eu à gérer une croissance rapide avec peu de moyens physiques. De fait, 73 élèves à temps plein ont fréquenté le centre. Il est évident que ce service a répondu à un besoin beaucoup plus grand que nous ne l'avions prévu.

En plus de ce centre, nous avons maintenu nos services de formation le soir. À Sainte-Justine, 35 élèves ont poursuivi une formation en vue d'obtenir un diplôme ou des préalables. À Saint-Prosper, 92 élèves ont fait de même.

Notre centre a aussi dispensé des services en alphabétisation à 38 personnes, soit quatre groupes. Quant à la formation en intégration sociale, 50 élèves étaient présents dans ce service. Dans le cadre de la Semaine québécoise des personnes handicapées, en collaboration avec Nouvel Essor, l'Association des personnes handicapées et l'éducation des adultes, les élèves des groupes de Madame Diane Vermette ont composé et présenté une pièce de théâtre.

En éducation populaire, 57 groupes ont reçu de la formation dans divers domaines.

Nous vous invitons à consulter le rapport annuel des services centraux dans l'Hebdo Régional du 9 novembre ainsi que notre site Internet <http://www.csbe.qc.ca>

Formation professionnelle

Cette année, deux programmes furent dispensés à Saint-Prosper. En conduite de machines industrielles, treize candidats ont suivi un diplôme d'études professionnelles (DEP). Ce cours visait à former des travailleurs polyvalents dans le domaine de l'acier. Le projet terminal de ce cours consistait à fabriquer deux chargeuses à bois. Le deuxième cours, soit un programme en conduite de machines à bois, visait à former des travailleurs d'usine dans le domaine de la deuxième transformation du bois. Dans les deux projets, des entreprises de la région travaillaient avec nous afin que les apprentissages répondent bien à leurs attentes. Le taux de placement pour les deux groupes a été excellent.

Orientations 2001-2002

L'an prochain, l'équipe-centre entend travailler à l'atteinte de quatre cibles, et ce, dans le but d'améliorer encore la qualité des services. Nous mettrons en place des mesures qui nous permettront de réduire le décrochage. Nous accompagnerons aussi davantage les élèves qui ont un rythme d'apprentissage plus lent. De plus, le programme d'alphabétisation sera revu afin de pouvoir suivre plus facilement le cheminement des élèves. Enfin, nous continuerons à améliorer la visibilité de l'organisation en vue d'augmenter nos clientèles.

Louis-Maurice Chabot, directeur



Pièce de théâtre « La Grande Bouffe », écrite, montée et interprétée par un groupe d'élèves des services de formation à l'intégration sociale.