

Rapport annuel 2003-2004

Centre de formation du Nord de la Beauce
Formation professionnelle

Le présent rapport vous est présenté afin de faire connaître à la communauté, les activités de notre centre. Nous traiterons des services offerts et de leur qualité, des orientations et des objectifs de même que des moyens mis en place pour atteindre nos objectifs.










Introduction

Depuis janvier 2004, le centre de formation du Nord de la Beauce regroupe le Centre de formation Mariverain situé à Ste-Marie, le Centre de formation de St-Joseph et le Centre d'imprimerie de la Chaudière qui est localisé à Beauceville.

L'appellation Centre de formation du Nord de la Beauce n'est que temporaire car un comité s'active dans la recherche d'un nouveau nom qui sera dévoilé sous peu.

Services offerts

Les trois points de services dispensent de la formation professionnelle dans le but de qualifier les élèves dans les disciplines suivantes :

Sainte-Marie :	 Secrétariat / Comptabilité	1 groupe de jour
	 Ébénisterie, 2 groupes dont	1 de jour et 1 de soir
	 Conduite de machines industrielles	1 groupe de jour
	 Lancement d'entreprise	1 groupe de soir à l'automne 1 groupe de soir à l'hiver
Saint-Joseph :	 Carrosserie	2 groupes de jour
	 Matériaux composites	Option pour laquelle nous n'avons pas d'inscription en 2004-2005
	 Textile	Pas d'inscription en 2004-2005
Beauceville :	 Procédés infographiques	1 groupe de jour 1 groupe de soir
	 Imprimerie	1 groupe d'élèves en E.P.S.V. (entrée périodique sortie variable)

La plupart de ces D.E.P. sont offerts sur une période d'environ 14 mois, donc qui chevauchent sur deux années scolaires.

De plus dans le cadre du service aux entreprises, des formations sont offertes en entreprise ou dans les écoles respectives. Des modules complets ou en partie guident notre formation en entreprise.

Qualité des services

Nous pouvons affirmer que nous offrons des services de qualité, ce qui s'explique par la compétence de notre personnel et par la qualité des équipements que nous utilisons. Chaque enseignant et enseignante possède un D.E.P. ou plus dans la matière enseignée doublé d'une expérience industrielle appropriée. Ainsi nous sommes assurés que les approches pédagogiques correspondent aux attentes de nos étudiants.

Nos équipements sont adaptés et se comparent à ce que l'on retrouve dans l'industrie. De plus dans le cadre de nos plans triennaux, certaines machines sont remises et remplacées par d'autres qui sont à la fine pointe de la technologie.

Orientations et objectifs

Les plans de réussite ont été préparés par chaque centre avant la fusion mais certaines orientations sont communes et méritent d'être présentées. Les objectifs fixés n'ont pas toujours été atteints même si les efforts ont été consentis.

L'orientation ayant comme objet de promouvoir les programmes en ayant comme objectif d'augmenter les inscriptions ne s'est pas réalisée en 2004 par rapport à 2003. Effectivement notre clientèle a connu une baisse globale de 6.87 %.

En comparant l'année 2003 et 2004, les D.E.P. suivants sont en baisse, il s'agit de matériaux composites, procédés infographiques et secrétariat. En production textile nous n'avons reçu aucun élève pour les deux années.

La carrosserie et conduite de machines industrielles et l'imprimerie présentent une légère hausse en 2004.

L'augmentation du taux de réussite pour les modules ciblés au 1^{er} examen en carrosserie, en procédés infographique a été réalisé. Il en est autrement en ébénisterie puisque le pourcentage d'échecs a augmenté.

En secrétariat ce pourcentage a diminué, mais il a augmenté en comptabilité.

En procédés infographiques l'objectif de diminuer le taux d'abandon pour les finissants n'a pas été atteint. Nous sommes passés de 12 à 15 abandons.

Le taux d'abandons pour tous les D.E.P. de Ste-Marie a diminué pour l'ensemble des programmes mais a augmenté de 13 % en comptabilité et de 10.2 % en ébénisterie (jour).

Les objectifs que nous nous sommes fixés n'ont pas tous été atteints et c'est pourquoi nous maintenons nos efforts pour combler les écarts. Nous pouvons affirmer que les équipes centre sont sensibilisées à la réussite des élèves et que chacun et chacune s'invertit en ce sens.

Ce rapport dresse un portrait sommaire de nos activités en lien avec notre plan de la réussite. C'est pourquoi nous vous invitons à nous visiter ou à communiquer avec nous pour de plus amples informations.

Charles Gagné
Directeur

Esther Bibeau
Présidente du conseil d'établissement
Centre de formation de St-Joseph

René Létourneau
Président du conseil d'établissement
Centre de formation Mariverain