

Rapport annuel

CIMIC

2003-2004

L'année 2003-2004 nous aura permis de mettre en place des moyens pour atteindre les objectifs de notre plan de réussite dans les volets Qualifier, Instruire, Socialiser et Excellence. Notre plan de réussite comprend quatre grands objectifs soit :

- Favoriser une plus grande diplomation pour l'ensemble des programmes
- Augmenter le nombre de nouveaux inscrits dans l'ensemble des programmes
- Responsabiliser l'élève face à sa démarche de formation
- Être reconnu comme un centre de FP dynamique et à l'avant-garde.

Dans le volet Instruire, pour nous permettre d'augmenter notre clientèle, nous avons accueillis au cours de l'année plus de 950 visiteurs lors d'explorations générales avec les polyvalentes, lors de la semaine de la formation professionnelle, lors d'explorations professionnelles ou lors de visites individuelles. Nous avons également visité plusieurs polyvalentes dans notre région ainsi qu'à l'extérieur et exposé dans différents salons liés à la formation. Nous avons reçu 205 nouvelles inscriptions cette année, soit le même nombre que l'an dernier pour un total de 11 nouveaux groupes.

Dans le volet Qualifier, pour nous permettre d'augmenter notre taux de diplomation, nous avons investis plus de 80 heures en séances de récupération ciblées et avons maintenu notre mécanisme de rappel pour les élèves ayant des modules en échec à la fin de leur programme. De plus, puisque les mathématiques sont un élément fondamental pour les programmes offerts au CIMIC, nous avons préparé un pré-test en mathématique pour nous permettre de mieux encadrer les élèves.

Ces moyens nous ont permis d'augmenter de 3,4 % notre taux de diplomation. Durant l'année, une personne en accompagnement et suivi présente au centre, nous a aidé à mieux supporter les élèves durant leur cheminement en plus d'être supporté par les tuteurs du groupe. Ces interventions ont eu pour effet de diminuer de 2.6 % notre taux d'abandon. Pour l'année qui suit, nous augmenterons les heures de tutorat et d'accompagnement en plus d'améliorer le mécanisme de suivi.

Dans le volet Socialiser, pour nous permettre de sensibiliser les élèves à leur démarche de formation, nous avons développé un document d'attitudes professionnelles que nous implanterons cette année avec la collaboration des entreprises. Ce carnet ciblera des attitudes reliées au métier qui seront évaluées en cours de formation. Un document sera remis à chaque finissant et sera un atout supplémentaire dans sa démarche d'emploi. Nous avons aussi poursuivi l'application du code de déontologie et nous aurons cette année nos premiers finissants ayant participé à cette démarche.

Dans le volet Excellence, l'équipe du CIMIC s'implique dans différents dossiers dont celui de l'enseignement d'un module dans une approche par compétence, celui du groupe de travail sur le savoir-être pour le région 03-12 et sur la Table de concertation du Réseau des établissements de formation professionnelle associés à l'université Laval.

Le CIMIC à été l'hôte de la Conférence du Gouverneur général sur le leadership 2004 et a aussi reçu une délégation du Gouverneur du Maine.

Deux élèves du CIMIC se sont distingués au cours de l'année, Madame Karine Girard étudiante en mécanique industrielle, a remporté une bourse au niveau national dans le volet esprit d'entreprise pour le Concours Chapeau les filles. Monsieur Jérôme St-Amant, étudiant en techniques d'usinage, a remporté la médaille d'argent aux olympiades canadiennes de la FP, et ira représenter le Canada et notre région en Finlande pour le Mondial des métiers.

Le CIMIC a participé activement à la formation sur mesure en collaboration avec les services aux entreprises des trois ordres d'enseignement. Plusieurs groupes ont suivi des cours à temps partiel selon les spécialités du CIMIC. Dans cet esprit d'ouverture, nous sommes à collaborer avec les services aux entreprises pour offrir une formation sur mesure à des étudiants de l'île de la Réunion dans le secteur la mécanique automobile.

Le SITTE (Service d'innovation et de transfert technologiques pour l'entreprise) poursuit ses démarches pour obtenir une reconnaissance d'un centre collégial de transfert technologique (CCTT). Au cours de l'année, le SITTE à réalisé plus d'une vingtaine de projets de développement et de transferts auprès des entreprises. Il a réalisé un chiffre d'affaires de plus de 525 000 \$.