

### **Gala Méritas**

Le 15 mai dernier, se tenait le troisième Gala Méritas du Centre Pozer. À cette occasion, nous avons souligné l'effort, l'amélioration, l'assiduité, l'attitude et l'engagement de nos élèves.

À souligner cette année, en collaboration avec tous les enseignants et des étudiants du département de charpenterie, une salle de réception a été érigée dans l'aire de chantier de la Polyvalente de St-Georges afin d'y accueillir tous nos invités.



### **Les cours populaires**

En 2008-2009, nous avons recueilli 242 inscriptions aux cours d'éducation populaire. Les gens de notre communauté et des paroisses avoisinantes ont pu bénéficier d'une formation courte mais pertinente sur les sujets suivants: accompagnement aux aidants



# Rapport annuel 2008-2009

## **OUVERTURE**

### **Plan de réussite**

Favoriser l'acquisition des compétences  
Faire la promotion des attitudes professionnelles

## **ENGAGEMENT**

### **Gala Méritas**

Souligner l'excellence dans les attitudes  
Développer des compétences professionnelles

## **AUTONOMIE**

### **Exploration professionnelle**

Accueillir, informer et vivre les métiers

### **Éducation populaire:**

Rayonner dans le milieu

Les gens de notre communauté et des paroisses avoisinantes ont pu bénéficier d'une formation courte mais pertinente sur les sujets suivants: accompagnement aux aidants naturels, charpenterie, initiation à la coiffure, massage relaxant du dos, maquillage, beauté des mains, Access, Acomba, Excel, Power Point et Word.

Nous maintenons l'offre de services et tentons de la bonifier pour répondre aux besoins. La participation aux cours populaires est un puissant outil de promotion de nos programmes et une activité communautaire de premier plan.

### **Service aux entreprises**

Plusieurs projets en lien avec le service aux entreprises se poursuivent. Notamment, notre entente avec l'Ordre des infirmiers/infirmières auxiliaires nous permet de développer une expertise qui se réinvestit auprès de nos élèves dans le centre.

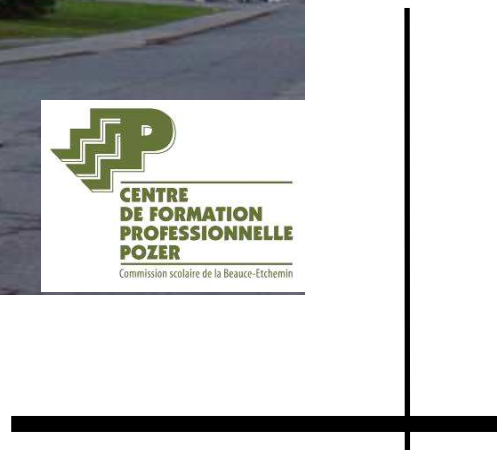
Dans plusieurs domaines, le savoir-faire de nos enseignants est sollicité par le service. Que ce soit en formation en entreprises ou reconnaissance des acquis, un nombre grandissant de projets émerge.

### **Exploration professionnelle**

Plus de 650 élèves de niveau secondaire sont venus visiter notre centre dans une ou l'autre de nos options durant les deux séquences de visites de l'exploration professionnelle. Notre centre se fait aussi un devoir de rendre visite aux écoles qui en font la demande.

Nous avons aussi permis à des écoles primaires de nous visiter dans le cadre de sorties planifiées dans les activités de l'école orientante.

Rayonner dans le milieu  
Participer au développement de la communauté



### **Soutien à l'apprentissage**

Il est possible à des élèves ou des groupes d'élèves d'obtenir un soutien académique supplémentaire en lien avec une banque d'heures reliée à notre plan de réussite. Cette année, de nombreux élèves en ont bénéficié. Nous avons aussi inclus dans notre plan de réussite la possibilité de travail en équipes pour les enseignants auprès de groupes d'élèves. Cela permet de diversifier les approches en donnant une marge de manœuvre au titulaire du groupe.

### **Formation continue**

Nous continuons à encourager et soutenir la participation des enseignants aux colloques et congrès. Des projets en santé et commerce sont en gestation présentement. Nous serons en mesure d'accueillir les associations d'enseignants pour les congrès de l'année à venir.



### **Projets particuliers**

Notre salon de coiffure s'est refait une beauté. Nous avons ainsi procédé à la mise à niveau des installations physiques et matérielles dans le but de demeurer à la fine pointe dans ce domaine.



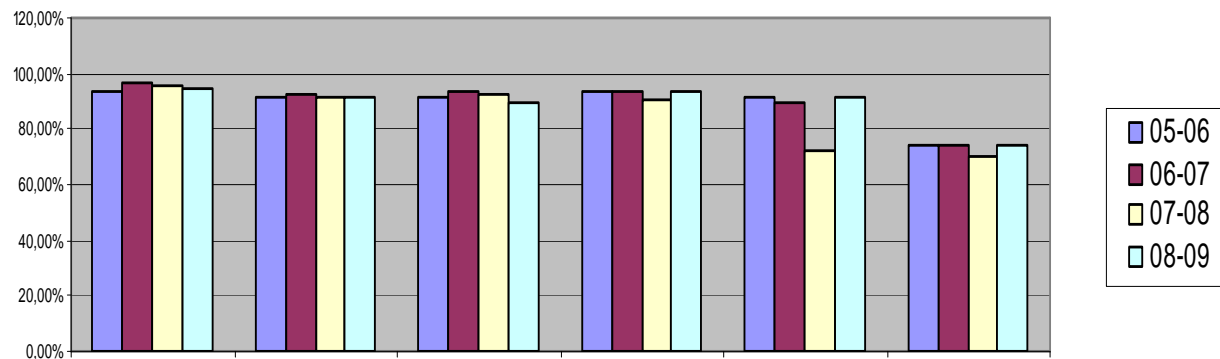
Dans le domaine de la charpenterie-menuiserie, nous avons, en lien avec l'implantation du nouveau programme, effectué des modifications aux ateliers et machines-outils pour tendre vers une conformité au niveau des techniques et de la santé-sécurité.

Un groupe de nos élèves, accompagnés de deux enseignants ont effectué un voyage humanitaire au Guatemala. Cette activité amène une dimension supplémentaire à la formation et motive nos élèves à participer aux objectifs de leur formation.

### **SST**

Dans le domaine de la santé-sécurité, nous avons offert aux équipes de charpenterie et santé une for-

### Taux de réussite au premier examen



■ 05-06	93,98%	91,68%	91,66%	93,29%	91,09%	73,90%
■ 06-07	96,42%	92,52%	93,85%	93,21%	89,62%	74,39%
■ 07-08	95,43%	91,06%	92,83%	90,84%	72,58%	70,12%
■ 08-09	94,67%	91,48%	89,53%	94,01%	91,90%	74,11%

### Taux de diplômation



## SST

Dans le domaine de la santé-sécurité, nous avons offert aux équipes de charpenterie et santé une formation où les processus sont révisés en termes de comportements préventifs dans les ateliers et les milieux. Cela aura permis d'identifier des risques et de les réduire. La suite devrait porter sur les comportements en prévention et des ateliers sont vécus par les élèves. Il est aussi à noter que tous les nouveaux achats et les installations se font sur la base de la conformité aux normes.

## Tutorat

Nous assignons un tuteur à chaque élève qui nous arrive. Un effort de plus de 1000 heures a été alloué pour cette activité. Le tutorat permet à l'élève de vivre un accompagnement académique et personnel centré sur ses forces et défis.

