

RAPPORT ANNUEL

Centre de formation des Bâtitisseurs

2011-2012

Nous sommes heureux de vous faire rapport de nos résultats de la dernière année pour nos deux secteurs d'activités.

Nos valeurs :

respect engagement communication

L'élève est au cœur de nos préoccupations. Il est en droit de recevoir l'aide nécessaire à sa réussite, et ce, en fonction de sa réalité. C'est pourquoi nous l'accompagnons tout au long de sa formation afin de lui fournir les outils nécessaires.

Nos clientèles :

À l'éducation des adultes

	Clientèle 2011-12	Variation
Formation générale		
Ste-Marie jour	207	-18
Ste-Marie soir	29	-69
St-Joseph	32	-
	268	-87
Intégration sociale		
Réhabilitation Beauce	90	+34
Coup de Pouce	20	+8
Lafontaine	19	-2
La Rencontre	32	-
Association de personnes handicapées de Beauce	26	-4
L'Odyssée	44	-11
Autres	36	-6
	267	+19
Intégration socioprofessionnelle		
CJE Beauce-Nord	6	-8
Tandem International	88	-6
Anglais	232	-19
Informatique	236	-75
Espagnol	86	-7
Autres	49	+40
	697	-75
Total (financés MELS)	1232	-143
Cours autofinancés	175	+146

En formation professionnelle

	Clientèle 2011-12	Variation
Adjointe administrative	16	+16
Comptabilité (1485 h)	9	-12
Cuisine (1470 h)	13	-2
Ébénisterie (1650 h)	15	-
Lancement d'une entreprise (330 h)	40	-44
Opération d'équipement de production (900 h)	13	+13
Procédés infographiques (1800 h)	18	+2
Secrétariat (1485 h)	9	-17
	133	-44

Nos faits marquants :

En mai dernier, madame Isabelle Bélanger, étudiante en infographie remportait une médaille d'or aux Olympiades canadiennes de la formation professionnelle à Edmonton. Elle a aussi remporté le titre de « Meilleure de la région du Québec ».

L'option cuisine, quant à elle, a réussi un exploit hors du commun. Toute la cohorte 2011-12 a eu la chance de participer à la préparation d'un banquet prestigieux tenu par le CIO à Québec le 22 mai dernier.

Nous avons aussi adapté l'offre de service pour le programme Opération d'équipement de production. Cette option est maintenant offerte à St-Joseph selon la formule entrée périodique sortie variable afin de mieux répondre aux besoins de notre partenaire Emploi-Québec.

Nos résultats :

Instruire

Objectif 1 : maintenir le taux de diplomation en formation professionnelle

Notre taux de diplomation 2011-12 est de 57 %, soit une diminution de 6 % par rapport à l'année précédente. La situation pour nous est préoccupante et diverses actions sont déployées pour améliorer la situation.

Objectif 2 : Augmenter le taux de diplomation ou de qualification à l'éducation des adultes

Le taux de diplomation ou de qualification à l'éducation des adultes 2011-12 est de 29 %, soit une augmentation de 6 %.

Qualifier

Objectif 1 : maintenir le nombre d'inscriptions en formation professionnelle

Cet objectif est plus difficile à atteindre. Les clientèles à la formation professionnelle sont moindres. Nous sommes en plein emploi et le nombre d'élèves du secondaire est à son plus bas. Nous avons eu 133 inscriptions en 2011-12 comparativement à 177 en 2010-11.

Objectif 2 : Augmenter le nombre d'inscriptions à l'éducation des adultes

La clientèle de l'éducation des adultes a connu une baisse de 143 en 2011-12 pour un total de 1232 inscriptions.

Ls-Maurice Chabot

Directeur