

Merci à nos collaborateurs!

- ◆ Caisse populaire Desjardins des Etchemins
- ◆ Club optimiste
- ◆ Dépanneur Olco
- ◆ Les producteurs de lait du Québec
- ◆ Magasin Coop de Sainte-Justine
- ◆ Magasin Korvette
- ◆ Maison Crowin
- ◆ Pharmacie Familiprix

Un grand merci aux bénévoles!

Plusieurs personnes donnent généreusement de leur temps pour les enfants de l'école. Grâce à ces personnes, de très belles activités ont vu le jour et nous vous en sommes très reconnaissants.



École primaire de Sainte-Justine

189, rue Langevin
Sainte-Justine, Québec
G0R 1Y0

Téléphone : 418-228-5541 poste 7137
Télécopie : 418 383-5135
Courriel : primaire.ste-justine@csbe.qc.ca

École primaire de Sainte-Justine

Dominique-Savio
Fleurs-de-Soleil



Rapport annuel 2011-2012

Présidente du conseil d'établissement:

Madame Julie Pouliot

Directrice:

Madame Catherine Giguère

Site Internet de l'école:

www.csbe.qc.ca/primaire_stejustine

Les valeurs de l'école
Respect de soi et des autres
Effort
Persévérance



2011-2012, une année scolaire bien remplie...

Activité de la rentrée sur le thème « 150 ans d'histoire... »

Participation au projet ÉÉR (École éloignée en réseau)

Conférence sur le thème de l'intimidation

Parlement écolier

Défis école

Rencontres virtuelles d'auteurs de littérature jeunesse

Activités d'Halloween et de Pâques

Festival du livre

Programme Léa

Fête de Noël

Spectacle de musique du Moyen-Âge

Iniski

Sortie au Village Vacances Valcartier

Semaine de lecture

Pièce de théâtre

Participation à des tournois sportifs et à un concours soliste

Distribution d'arbres

Participation aux olympiades de Saint-Camille

Sortie de fin d'année au Village des Défricheurs

Club d'anglais

Activités musicales

Activités sportives le midi et en soirée

Aide aux devoirs et leçons et récupération

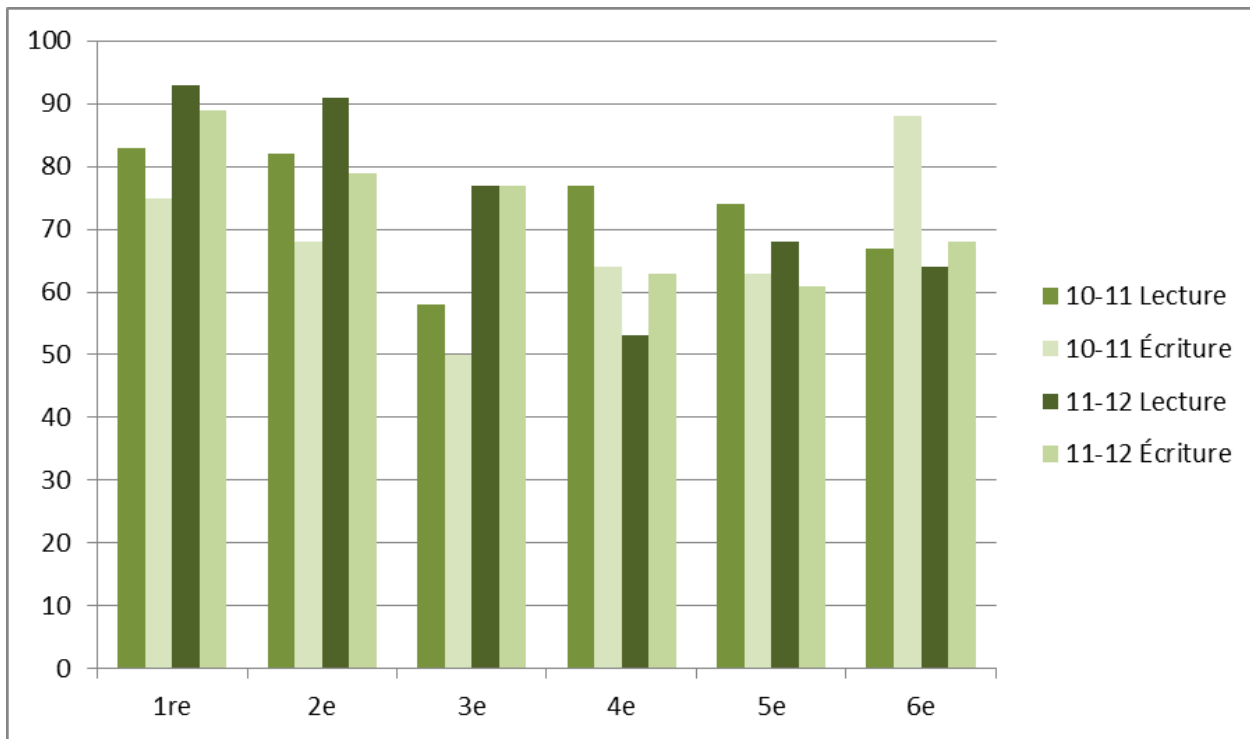


L'école primaire de Sainte-Justine, comme toutes les écoles du Québec, a pour mission d'instruire, de socialiser et de qualifier. Le présent rapport annuel vient donner les résultats des différents moyens retenus par l'ensemble du personnel de l'école pour réaliser notre mission.

Instruire

Maintenir le taux d'élèves dans la zone de confort (70 % et +) en lecture et en écriture.

Résultats des élèves en lecture et écriture à la 2e étape.



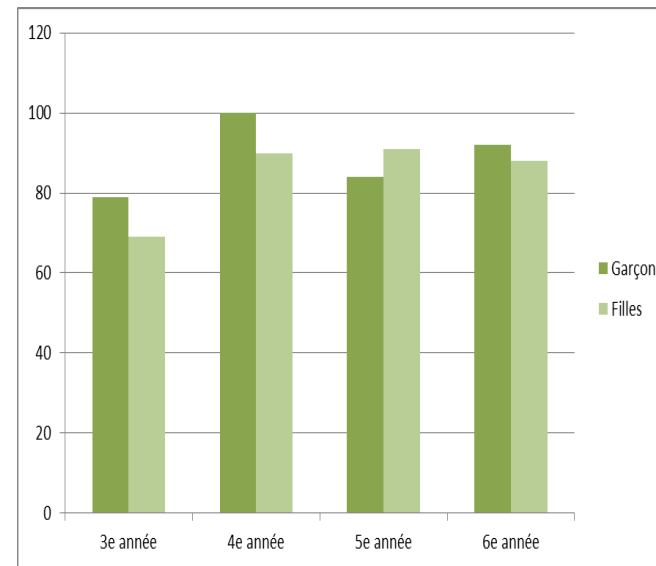
Si on suit les cohortes, le pourcentage d'élèves dans la zone de confort augmente en écriture, mais en lecture, le pourcentage diminue.

Objectif maintenu et sous surveillance

Socialiser

D'ici juin 2012, augmenter la proportion d'élèves ayant un sentiment de sécurité.

Pourcentage d'élèves affirmant se sentir en sécurité à l'école.



Objectif atteint

Qualifier

Développer l'autonomie des élèves dans leurs apprentissages en les amenant à utiliser des méthodes de travail efficaces.

Pour cet objectif, nous avons bâti un outil d'évaluation des méthodes de travail des élèves selon les différents degrés. Cet outil d'évaluation nous servira de guide dans le développement de l'autonomie des élèves. C'est donc au cours de la prochaine année que nous pourrons évaluer notre objectif.

Objectif maintenu